

PREH cuya razón social es **PREH DE MEXICO, S.A. de C.V.**, reconoce la importancia de mantener la privacidad de los datos personales y confidenciales de los trabajadores para administrar nuestro negocio de manera efectiva y cumplir con nuestras obligaciones legales y contractuales derivadas de la relación laboral existente; PREH recopila, utiliza, almacena, remite, transmite y procesa de alguna otra manera ciertos Datos Personales Individuales y Datos Personales Sensibles, y tenemos la responsabilidad de protegerlos mientras estén en nuestro poder, razón por la que garantiza el estricto cumplimiento de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares.

1.- Recolección y Aceptación.

El TRABAJADOR en el momento de formalizar su relación laboral con PREH proporciona la información de los datos personales y datos personales sensibles que se deriven de la misma, por lo que dicha información es básica e indispensable para el desarrollo de dicho vínculo laboral; tratamiento de datos personales que se sujetará a los términos y condiciones de este Aviso de Privacidad.

La información que proporciona el TRABAJADOR puede variar por la evolución misma de la relación laboral y en su caso, puede llegar a cambiar con el tiempo. Éstos son algunos ejemplos del tipo de información que se trata: a) el nombre completo, b) lugar y fecha de nacimiento, c) domicilio postal y correo electrónico, d) identificación oficial, e) nacionalidad, f) ocupación o profesión, g) número telefónico fijo y móvil, h) CURP, i) RFC, j) estado civil, k) número de afiliación al IMSS, l) grado de estudios, m) número de cuentas y créditos del INFONAVIT, n) datos familiares, ñ) antecedentes laborales, o) referencias personales, p) estudios médicos (incluyendo una prueba de detección de sustancias prohibidas o un análisis previo a dicha prueba), incapacidades, riesgos de trabajo, evaluaciones psicométricas, psicológicas y socioeconómicas q) afiliación sindical, y los que de acuerdo con las legislaciones correspondientes se requieran.

El hecho de proporcionar los datos personales y los datos sensibles al momento de iniciar la relación laboral y al suscribir los documentos que de ella derivan, constituye el consentimiento y aceptación del TRABAJADOR a los términos y condiciones establecidos en este Aviso de Privacidad para el manejo de sus datos personales y datos personales sensibles.

2.- Finalidad

PREH no utilizará información con otros fines distintos a los que derivan del vínculo jurídico laboral que une al Titular de los datos personales (TRABAJADOR) y PREH en calidad de Patrón y al propio tiempo Responsable de los datos personales, según sea el caso, incluyendo de forma enunciativa mas no limitativa: 1) Para administrar y gestionar su relación laboral con PREH (2) sistemas de información de recursos humanos y apoyo y desarrollo de solicitudes; (3) elaboración, administración y uso de un directorio interno de teléfonos/correo electrónico del negocio; (4) administración y procesamiento de nóminas y compensaciones (incluyendo decisiones de compensación); (5) rastreo de mediciones financieras y compensaciones; (6) administración de compensaciones; (7) presupuesto; (8) administración y gestión de prestaciones y seguros; (9) fomento a la planeación y el crecimiento profesionales; (10) cumplimiento con las obligaciones de información gubernamental aplicable, los requisitos legales locales y otras obligaciones legales; (11) defender, preparar y participar en y dar respuesta a reclamaciones legales potenciales, investigaciones y averiguaciones regulatorias (conforme a la ley aplicable); (12) acciones/investigaciones disciplinarias (conforme a la ley aplicable); (13) fines de capacitación, asesoría y consultoría; (14) revisiones/evaluaciones de desempeño y productividad y administración general del desempeño; (15) facilitación de actividades de reclutamiento mejorado, administración de talentos y planeación de sucesión; y (16) autenticación/identificación (por ej., intranet); (17) información para clientes y (18) administración de la asistencia y ausencias.

3.- Veracidad de la Información

El TRABAJADOR garantiza que toda la información de carácter personal que facilite es exacta y está puesta al día de forma que responda con veracidad a la situación actual del trabajador. Corresponde y es obligación del TRABAJADOR mantener, sus datos actualizados, siendo el TRABAJADOR el único responsable de la inexactitud o falsedad de los mismos y de los perjuicios que pueda causar por ello a PREH, clientes o a terceros; la falta de actualización de los datos personales por parte del TRABAJADOR libera a PREH de las obligaciones que establece el artículo 36 del Reglamento de la Ley Federal de Protección de Datos personales en Posesión de los Particulares.

4.- Plazo de Conservación

PREH conservará la información hasta por cinco años después de concluir la relación laboral, ya pueden existir requerimientos de naturaleza fiscal, laboral, familiar, de seguridad social, administrativa, contable, históricos, jurídicos entre otros. Aún que haya concluido la relación laboral, adicionalmente PREH conservará toda la información que nos proporcionó con el fin de promocionarlo profesionalmente a diversos clientes, hasta que recibamos su solicitud con la cancelación de sus datos personales.

5.- Acceder, corregir o revocar

El Titular de los datos personales (TRABAJADOR) tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación u oposición a los mismos en forma gratuita en términos de lo que establece la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares.

Con el fin de llevar a cabo el requerimiento de acceso, rectificación, cancelación y oposición (ARCO), el TRABAJADOR deberá dirigir un escrito al Departamento de Protección de Datos Personales de PREH a la siguiente dirección: marco.avila@preh.mx

El escrito de solicitud deberá contener:

- I. El nombre del titular de los datos personales (TRABAJADOR) y domicilio u otro medio para comunicarle la respuesta a su solicitud;
- II. Los documentos que acrediten la identidad o, en su caso, la representación legal del titular;
- III. La descripción clara y precisa de los datos personales respecto de los que se busca ejercer alguno de los derechos antes mencionados, y
- IV. Cualquier otro elemento o documento que facilite la localización de los datos personales.

Para el caso de que la solicitud sea presentada por una persona distinta al TRABAJADOR, deberá exhibir el documento legal que lo acredite como tal, anexando copia simple de la identificación oficial del TRABAJADOR titular y del representante legal. Por otra parte, el TRABAJADOR podrá revocar el consentimiento que ha otorgado a PREH para el tratamiento de sus datos personales que no sean

indispensables para el cumplimiento de las obligaciones derivadas del vínculo jurídico que les une, a fin de que PREH deje de hacer uso de los mismos. Para ello, es necesario que el TRABAJADOR presente su petición en los términos antes mencionado.

Para el caso de que la solicitud sea presentada por una persona distinta al trabajador, deberá exhibir el documento legal que lo acredite como tal, anexando copia simple de la identificación oficial del TRABAJADOR titular y del representante legal. Vamos a responder a una solicitud en los términos que establecen los artículos 28 al 35 de la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares.

6.- Transmisión de Datos

PREH comparte los datos personales de los trabajadores con diversos clientes que solicitan nuestros servicios, para ayudarnos a cumplir con el objeto social de PREH y los servicios comprometidos a los referidos clientes.

Por otra parte, dentro del desahogo de los servicios profesionales que PREH ofrece a sus clientes, PREH remite información de sus trabajadores a sus clientes, información que abarca desde a) el nombre completo, b) lugar y fecha de nacimiento, c) domicilio postal y correo electrónico, d) identificación oficial, e) nacionalidad, f) ocupación o profesión, g) número telefónico fijo y móvil, h) CURP, i) RFC, j) estado civil, k) número de afiliación al IMSS, l) grado de estudios, m) número de cuentas y créditos del INFONAVIT, n) datos familiares, ñ) antecedentes laborales, o) referencias personales, p) estudios médicos (incluyendo una prueba de detección de sustancias prohibidas o un análisis previo a dicha prueba), incapacidades, riesgos de trabajo, evaluaciones psicométricas, psicológicas y socioeconómicas q) afiliación sindical, y los que de acuerdo con las legislaciones correspondientes se requieran; información que es remitida tanto a los clientes nacionales como extranjeros.

Los clientes que reciben esta información cuentan con las mismas obligaciones respecto del tratamiento de datos personales que tiene PREH, en términos de lo pactado en el contrato de prestación de servicios que tiene celebrado PREH con sus clientes.

7.- Remisión de Datos

Por otra parte, PREH comparte los datos personales de los trabajadores con diversas empresas que trabajan para ayudarnos a cumplir con el objeto social y los servicios comprometidos con los clientes; en tal virtud, PREH se auxilia de terceros para contar con servicios de personal, seguro de vida, gastos médicos y autos, pago de vales de gasolina y despensa, investigación laboral, manejo de nómina, asesoría legal y laboral, administración del banco de datos, aplicación de exámenes médicos, con soporte de tecnología de la información (tales como mantenimiento de software y hospedaje de datos) y soporte a recursos humanos (consistentes en, consultoría sobre administración de prestaciones y de capital humano) y para efectos de comprobación de antecedentes entre otros, dichos terceros cuentan con sus propios mecanismos de privacidad; lo anterior nos permite cumplir con los propósitos administrativos y operativos de los servicios que presta PREH. Los datos personales que PREH recolecte de sus trabajadores, no se utilizarán con fines de marketing directo o indirecto a terceros.

8.- Modificaciones al Aviso de Privacidad

PREH ocasionalmente modificará y corregirá este Aviso de Privacidad, por lo tanto te pedimos que revise este aviso regularmente en la página de PREH, en los folletos, circulares, carteles y/o cualquier otro medio que utilice PREH para dar a conocer los cambios.

PREH cuya razón social es **PREH DE MEXICO, S.A. de C.V.**, y que para los efectos del presente aviso, su domicilio se encuentra ubicado en Parque Industrial Kalos Guadalupe, Crío 814, Guadalupe, Nuevo León, CP 67196 y Parque Industrial Avante Guadalupe, Ave. Las Torres 905, Guadalupe, Nuevo León, CP 67190

En los términos del presente Aviso, se les informa que para la interpretación y/o cumplimiento, tanto el Titular de los datos personales (trabajadores) como PREH estarán sujetos a lo regulado por la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares y sus normas complementarias y en caso de controversia aceptan en sujetarse a la jurisdicción de los tribunales competentes de la Ciudad de Monterrey Nuevo León, renunciando desde ahora al fuero que pudiera corresponderles en razón de sus domicilios presentes y/o futuros o por cualquier otra causa.