

Grupul Preh și furnizorii săi se angajează să respecte cele zece principii recunoscute la nivel internațional ale Pactului Global al ONU ([www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)), cele patru principii fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii ([www.ilo.org](http://www.ilo.org)), Declarația Universală a Drepturilor Omului și Orientările OCDE ([www.oecd.org](http://www.oecd.org)) pentru întreprinderile multinaționale, precum și Declarația de la Rio privind mediul și dezvoltarea și Acordul de la Paris. Aceasta pentru a proteja și conserva cele mai importante resurse ale noastre: oamenii și mediul înconjurător. Respectăm drepturile omului și drepturile muncii, obiectivele de protecție a mediului și lupta împotriva corupției. Prin urmare, Grupul Preh se așteaptă să respecte în permanență toate legile aplicabile, cum ar fi Legea germană privind lanțul de aprovizionare (LkSG). În special, Grupul Preh se așteaptă ca furnizorii săi să respecte și să se conformeze cerințelor minime derivate din standardele recunoscute la nivel internațional menționate mai sus și din legile aplicabile:

## Drepturile omului și condițiile de muncă

Inviolabilitatea drepturilor fundamentale ale oamenilor este consfințită în Principiile directoare ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului, în Declarația Universală a Drepturilor Omului, în Legea fundamentală a Republicii Federale Germania și în constituțiile multor alte țări din întreaga lume. Acest respect pentru drepturile omului este, de asemenea, o parte esențială a politicii corporative a Grupului Preh, motiv pentru care ne așteptăm ca furnizorii noștri

- să nu tolereze și să sprijine în mod activ reducerea muncii copiilor și a tinerilor (dincolo de cerințele legilor și reglementărilor aplicabile);
- să nu tolereze nicio formă de sclavie modernă, cum ar fi munca forțată și traficul de persoane;
- să respecte drepturile omului și să asigure un mediu de lucru lipsit de orice formă de hărțuire sau discriminare și un mediu cu șanse egale pentru toți, indiferent de vârstă, sex, orientare sexuală, identitate de gen, origine etnică sau națională, handicap, sarcină, apartenență religioasă, apartenență politică, apartenență sindicală, informații genetice sau stare civilă;
- să se asigure că orele de lucru, salariile și prestațiile sociale sunt conforme cu normele aplicabile la nivel local și răspund cel puțin nevoilor de bază ale lucrătorului;
- să mențină egalitatea de șanse la angajare și să acorde un salariu egal pentru muncă egală;
- să promoveze o cultură incluzivă care să valorifice diversitatea pentru a permite lucrătorilor să își valorifice întregul potențial;
- să acorde o atenție deosebită drepturilor comunităților locale și ale popoarelor indigene și să țină seama de nevoile acestora;
- să respecte dreptul angajaților lor la libertatea de asociere și de negociere colectivă;
- să evite evacuarea sau blocarea accesului necesar în momentul achiziționării, dezvoltării sau exploatarei în alt mod a terenurilor și apelor;
- să se abțină de la desfășurarea de forțe de securitate cu o pregătire și o supraveghere inadecvate din partea companiei de securitate, în cazul în care o astfel de desfășurare poate duce la încălcări ale drepturilor omului.

## Sănătate și siguranță

Furnizorul ar trebui să înființeze o organizație de sănătate și siguranță la locul de muncă pentru a asigura un mediu de lucru sigur pentru toți angajații.

Acest lucru include respectarea legilor aplicabile la nivel local ca standard minim. Preh se așteaptă ca furnizorul să furnizeze EPP (echipament de protecție personală), după cum este necesar, și să asigure utilizarea acestuia, precum și să asigure un mediu de lucru care:

- respectă cel puțin reglementările naționale în materie de sănătate și securitate la locul de muncă și de securitate la incendiu;
- minimizează și, în mod ideal, elimină potențialul de accidente și vătămări la locul de muncă prin intermediul unui sistem de analiză a riscurilor;
- respectă un sistem de management al sănătății și securității ocupaționale aplicabil (de exemplu, ISO 45001 sau un standard recunoscut echivalent).

## Protecția mediului și a climei

În ceea ce privește protecția mediului și schimbările climatice, furnizorul promovează responsabilitatea față de mediu în toate etapele de realizare a produselor și de prestare a serviciilor, aplicând practicile de mediu general acceptate și conservând resursele. Prin urmare, Grupul Preh se așteaptă ca furnizorul să:

- să prevină sau să minimizeze în mod proactiv impactul negativ asupra mediului (de exemplu, impactul asupra calității aerului, a apei și a solului) și să îl controleze și să îl documenteze în mod corespunzător;
- livrează numai materiale organice (de exemplu, lemn, piele) care nu au un impact negativ asupra biodiversității;
- conservarea biodiversității în utilizarea terenurilor și defrișările (de exemplu, pădurile cu înaltă valoare de conservare);
- să promoveze conservarea energiei și să reducă emisiile de gaze cu efect de seră prin utilizarea de energie regenerabilă, să contribuie la raportarea emisiilor de gaze cu efect de seră și să elaboreze un plan de energie verde pentru toate serviciile furnizate Grupului Preh până în 2030;
- promovarea conservării resurselor și a proiectelor de reducere a deșeurilor și de promovare a economiei circulare (de exemplu, sisteme de reutilizare și reciclare);
- să asigure securitatea juridică prin utilizarea responsabilă a substanțelor chimice de către evitarea sau reducerea la minimum a utilizării substanțelor chimice restricționate și încurajarea căutării unor înlocuitori adecvați;

- să dezvolte și să mențină un sistem de management de mediu certificat în conformitate cu ISO 14001 (sau cu un alt standard recunoscut)

## Etica și conformitatea în afaceri

Pentru a asigura o cooperare onestă și un standard ridicat de integritate între partenerii de afaceri, Grupul Preh se așteaptă ca furnizorul să:

- **să respecte Politica aprovizionare responsabilă**, astfel încât să nu furnizeze cu bună știință produse care conțin materii prime care contribuie la încălcarea drepturilor omului, la mită sau la încălcări ale eticii sau care au efecte negative asupra mediului;
- să obțină și să mențină toate autorizațiile de reglementare necesare pentru înființarea și funcționarea instalațiilor și echipamentelor utilizate pentru producția de produse;
- să acționeze în conformitate cu legile și programele anticorupție și de combatere a spălării banilor și să sprijine respectarea acestora;
- să practice o conduită transparentă a afacerilor, demonstrând astfel responsabilitate financiară prin ținerea corectă a registrelor;
- să respecte drepturile de proprietate intelectuală ale terților, inclusiv cele deținute de Preh;
- să nu se angajeze în nicio formă de fraudă;
- să se asigure că interesele financiare sau de altă natură ale angajaților săi nu intră în conflict cu sarcinile pe care le îndeplinesc în cadrul societății sau să le dezvăluie atunci când acestea apar;
- să respecte reglementările comerciale și economice internaționale (reglementări privind importurile și exporturile), inclusiv sancțiunile și reglementările vamale, reacționând în același timp la schimbări, chiar și pe termen scurt;
- să respecte normele antitrust și alte norme privind concurența;
- să protejăm informațiile confidențiale furnizate de Preh și de partenerii noștri de afaceri și să respectăm pe deplin jurisprudența privind protecția și securitatea datelor;
- să se asigure că utilizarea inteligenței artificiale (AI) respectă legile și acordurile aplicabile. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită protecției datelor private și de afaceri și utilizării fiabile și previzibile a acestora.

## Responsabilitatea lanțului de aprovizionare

Grupul Preh se așteaptă ca furnizorul să transmită aceste cerințe ale furnizorului și Politica de aprovizionare responsabilă, accesibilă în zona de descărcare de pe <https://www.preh.com/downloads/lieferanten>, către sub-furnizorii săi și să îi oblige pe aceștia să facă același lucru, pentru a asigura coerența în cadrul lanțului de aprovizionare. În acest sens, furnizorul trebuie să monitorizeze și să verifice pentru a se asigura că aceste cerințe de sustenabilitate sunt respectate în întregul lanț de aprovizionare. La cererea scrisă a Grupului Preh, furnizorul trebuie să furnizeze informații cu privire la cerințele standardizate în prezentul Cod de conduită al furnizorului, în special pentru a demonstra că acestea au fost implementate, protejate și transmise în mod corespunzător în cadrul lanțului de aprovizionare.

## Tratarea neregulilor

În cazul unei încălcări a cerințelor stabilite în prezentul Cod de conduită al furnizorilor, Grupul Preh își rezervă dreptul de a pune capăt relației de afaceri cu furnizorul (furnizorii), doar în situația în care nicio măsură mai puțin intruzivă, cum ar fi excluderea de la atribuirea de noi proiecte sau reducerea ratingului furnizorului, să nu fie suficientă pentru a elimina și preveni repetarea încălcării.

**sgd. Rui Marques Dias**  
CFO

**sgd. Dr. Daniel Hollos**  
Director Supplier Management & Tooling

### Declarație:

Prin prezenta confirm, în numele societății, că ne angajăm să recunoaștem, să respectăm și să punem în aplicare principiile și cerințele stabilite în acest document în relația noastră de afaceri cu Grupul Preh.

---

Locul, data

---

Numele societății / ștampila

---

Semnătură