

Unser Leitbild

Die Unternehmensleitung der Preh Gruppe versteht die **Gesundheit und Sicherheit** aller Mitarbeiter sowie den **Umwelt- und Klimaschutz** als wichtige unternehmerische Handlungsprinzipien für ein **nachhaltiges Handeln**. Wir bewerten **gegenwärtige und zukünftige Tätigkeiten** nach ökologischen und sicherheitsrelevanten Gesichtspunkten, wobei die für Preh einschlägigen Umwelt- und Sicherheitsvorschriften als **Mindeststandard** betrachtet werden. Dabei nimmt die Prävention einen zentralen Stellenwert ein. Unsere Mitarbeiter und Partner werden angehalten, entsprechend der folgenden Grundsätze aktiv mitzuwirken:

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Arbeitsschutzorganisationen an den Preh Standorten entwickeln, realisieren und optimieren fortlaufend Arbeitsschutzkonzepte unter Berücksichtigung von landesspezifischen Vorschriften und Bedingungen. Dabei orientieren wir uns an der folgenden Maßnahmenhierarchie:

- Gefahrenbeseitigung und Substitution, sofern möglich
- Technische Maßnahmen, um u. a. Maschinensicherheit und Ergonomie am Arbeitsplatz zu fördern
- Organisatorische Maßnahmen, wie Unterweisungen
- Bereitstellung und Nutzung von persönlicher Schutzausrüstung

Ressourcenschonung und Schutz der Umwelt und der Ökosysteme

Wir respektieren die Umwelt und setzen Maßnahmen um, um negative Einflüsse auf diese zu vermeiden. Daher haben wir die folgenden Prinzipien für alle Produktionsstandorte aufgestellt:

- Vermeidung von Luft-, Wasser-, Boden und sonstigen Verschmutzungen
- Reduktion des Ressourcenverbrauchs und des Abfallaufkommens
- Schutz lokaler Ökosysteme durch Einhaltung pflanzenschutzrechtlicher Maßnahmen (z.B. für Holzverpackung)

Energieeinsparung und Umweltschutz

An den Preh Standorten streben wir die Verbesserung unserer energiebezogenen Leistung durch Begrenzung unserer Verbräuche und Reduktion von Treibhausgasemissionen an, durch:

- Analyse und Bewerten von Energieverbräuchen
- Umsetzung realisierbarer Energieeffizienzprojekte und Einsatz erneuerbarer Energien
- Teilnahme an Initiativen zur Klimaberichterstattung

Um unsere Prinzipien umzusetzen, verpflichten wir uns dazu:

- die Erwartungen und Erfordernisse **aller Stakeholder** durch partnerschaftliche Zusammenarbeit und offenen Dialog zu bewerten;
- **bindende Verpflichtungen** zu erfüllen, wobei rechtliche Anforderungen unseren Mindeststandard darstellen;
- verantwortungsvolles **Chemikalienmanagement** zu fördern – einschließlich Auswahl, Umgang, Lagerung und Entsorgung von Chemikalien, um mögliche negative Auswirkungen zu vermeiden;
- EHS-bezogene Aspekte unserer Aktivitäten und Produkte zu bewerten, um **Verletzungen und Berufskrankheiten** zu **verhindern** und den **Schutz der Umwelt** zu **gewährleisten**;
- Unsere Mitarbeiter für ein verantwortungsvolles Handeln hinsichtlich unserer **Prozess- und Produktverantwortung** zu informieren, qualifizieren und zu motivieren;
- **Notfallorganisationen** einzuführen, um Sofortmaßnahmen bei Vor- und Unfällen sicherzustellen, um negative Auswirkungen auf Personen und die Umwelt zu minimieren;
- **Brandschutz** durch Entwicklung adäquater und regelkonformer Konzepte in Zusammenarbeit mit lokalen Behörden sicherzustellen;
- **verantwortungsbewusste Beschaffung** entlang unserer Lieferkette zu fördern und unsere **Lieferanten und Vertragspartner** zum nachhaltigen Produzieren und Wirtschaften anzuhalten;
- Die **EHS Leistung** durch fortlaufende Überwachung, Berichterstattung und Maßnahmenumsetzung zu verbessern.

Unsere Aktivitäten fokussieren sich auf die Erhaltung der Umwelt und lokaler Ökosysteme, Unternehmensnachhaltigkeit und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern und Partnern.

sgd. Zhengxin „Charlie“ Cai
Managing Director, CEO

sgd. Rui Marques Dias
Managing Director, CFO

sgd. Jochen Ehrenberg
Managing Director, CTO