

Preh-gruppen och dess leverantörer förbinder sig att följa de tio internationellt erkända principerna i FN:s Global Compact (www.unglobalcompact.org), de fyra kärnprinciperna i International Labour Organization (www.ilo.org), den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer (www.oecd.org) för multinationella företag, samt Riodeklarationen om miljö och utveckling och Parisavtalet. Detta för att skydda och bevara våra viktigaste resurser: människor och miljö. Vi respekterar mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, miljöskyddsmål och kampen mot korruption. Preh-gruppen förväntar sig därför efterlevnad av alla tillämpliga lagar vid alla tidpunkter, såsom den tyska lagen om Supply Chain (LkSG). Preh-gruppen förväntar sig särskilt att dess leverantörer respekterar och följer de minimikrav som härrör från ovannämnda internationellt erkända standarder och tillämpliga lagar:

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Okränkbarheten av människors grundläggande rättigheter är inskrivna i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Förbundsrepubliken Tysklands grundlag och i författningarna i många andra länder runt om i världen. Denna respekt för mänskliga rättigheter är också en väsentlig del av Preh-gruppens företagspolicy, varför vi förväntar oss av våra leverantörer

- att inte tolerera och aktivt stödja begränsningen av barn- och ungdomsarbete (utöver kraven i tillämpliga lagar och förordningar);
- att inte tolerera någon form av modernt slaveri, såsom tvångsarbete och människohandel;
- att respektera mänskliga rättigheter och tillhandahålla en arbetsmiljö fri från alla former av trakasserier eller diskriminering och en med lika möjligheter för alla, oavsett ålder, kön, sexuell läggning, könsidentitet, etniskt eller nationellt ursprung, funktionshinder, graviditet, religiös tillhörighet, politisk tillhörighet, fackföreningsmedlemskap, genetisk information eller civilstånd;
- att säkerställa att arbetstider, löner och sociala förmåner följer lokalt tillämpliga regler och åtminstone tillgodoser arbetarens grundläggande behov;
- att upprätthålla lika möjligheter i anställning och bevilja lika lön för lika arbete;
- att främja en inkluderande kultur som värdesätter mångfald för att göra det möjligt för arbetstagare att förverkliga sin fulla potential;
- att ägna särskild uppmärksamhet åt lokala samhällens och urbefolkningars rättigheter och att ta hänsyn till deras behov.
- att respektera sina arbetstagares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar;
- att undvika vräkning eller blockering av nödvändigt tillträde vid förvärv, utveckling eller på annat sätt exploaterande av mark och vatten;
- att avstå från att sätta in säkerhetsstyrkor med otillräcklig utbildning och tillsyn av säkerhetsföretaget, där sådan utplacering kan leda till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Hälsa och säkerhet

Leverantören bör upprätta en arbetsmiljöorganisation för att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla arbetstagare.

Detta inkluderar efterlevnad av lokalt tillämpliga lagar som en minimistandard. Preh förväntar sig att leverantören tillhandahåller PPE (personlig skyddsutrustning) efter behov och säkerställer dess användning samt tillhandahåller en arbetsmiljö som:

- efterlever den nationella arbetsmiljön och brandsäkerhetsbestämmelser som ett minimum;
- minimerar och, idealiskt, eliminerar risken för olyckor och skador på arbetsplatsen med hjälp av ett riskanalyssystem; och
- efterlever ett tillämpligt ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet (t.ex. ISO 45001 eller motsvarande erkänd standard).

Miljö- och klimatskydd

När det gäller miljöskydd och klimatförändringar, ska leverantören främja miljöansvar i alla stadier av produktförverkligande och serviceleverans, genom att tillämpa allmänt accepterad miljöpraxis och resurssparande. Därför förväntar sig Preh-gruppen att leverantören kommer:

- proaktivt förebygga eller minimera negativ miljöpåverkan (t.ex. påverkan på luft-, vatten- och markkvalitet) och kontrollera och dokumentera dem på ett lämpligt sätt;
- leverera endast organiska material (t.ex. trä, läder) som inte påverkar den biologiska mångfalden negativt;
- bevara den biologiska mångfalden vid markanvändning och avskogning (t.ex. skogar med högt bevarandevärde);
- främja energibesparing och minska utsläppen av växthusgaser genom användning av förnybar energi, bidra till rapportering av utsläpp av växthusgaser och utarbeta en grön energiplan för alla tjänster som tillhandahålls Preh-gruppen senast 2030;
- främja bevarande och projekt av resurser för att minska avfall och främja den cirkulära ekonomin (t.ex. återanvändning och återvinningssystem);
- säkerställa rättssäkerhet genom ansvarsfull användning av kemikalier genom att undvika eller minimera användningen av begränsade kemikalier och uppmuntra sökandet efter lämpliga substitut;
- utveckla och underhålla ett certifierat miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001 (eller en tillräckligt erkänd standard).

Affärsetik och efterlevnad

För att säkerställa ärligt samarbete och en hög integritetsstandard mellan affärspartners förväntar sig Preh-gruppen att leverantören:

- följer vår **Responsible Sourcing Policy** så att vi inte medvetet levererar produkter som innehåller råmaterial som bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter, mutor eller kränkningar av etik eller som påverkar miljön negativt;
- Införskaffar och behåller alla nödvändiga myndighetstillstånd för etablering och drift av anläggningar och utrustning som används för produktion av produkter;
- agerar i enlighet med och stödjer efterlevnad av tillämpliga lagar och program mot korruption och penningtvätt;
- utövar ett öppet företagande och på så sätt visar ekonomiskt ansvar genom korrekt dokumentering;
- respekterar immateriella rättigheter för tredje parter, inklusive Preh;
- inte deltar i någon form av bedrägeri;
- säkerställer att arbetstagarnas ekonomiska eller andra intressen inte kommer i konflikt med de uppgifter de utför i företaget eller att avslöja dem när de inträffar;
- respekterar internationella handels- och ekonomiska lagar (import- och exportbestämmelser) inklusive sanktioner och tullbestämmelser, liksom reagerar på förändringar även på kort sikt;
- följer antitrust- och andra konkurrensregler;
- skyddar den konfidentiella information som tillhandahålls av Preh och våra affärspartners och till fullo följer rättspraxis gällande dataskydd och datasäkerhet;
- säkerställer att användningen av artificiell intelligens (AI) följer tillämpliga lagar och avtal. Särskild uppmärksamhet bör ägnas åt skyddet av privata uppgifter och företagsuppgifter och deras tillförlitliga och förutsägbara användning.

Supply chain ansvar

Preh-gruppen förväntar sig att leverantören förmedlar dessa leverantörskrav och Responsible Sourcing Policy, tillgänglig i nedladdningsområdet under <https://www.preh.com/downloads/lieferanten>, för sina underleverantörer och ålägger dem detsamma, för att säkerställa konsekvens inom försörjningskedjan. Därvid måste leverantören övervaka och kontrollera att dessa hållbarhetskrav efterlevs genom hela leverantörskedjan. På skriftlig begäran från Preh-gruppen ska leverantören tillhandahålla information om de krav som är standardiserade i denna uppförandekod för leverantörer, särskilt för att visa att de har implementerats, skyddats och förts vidare inom leverantörskedjan.

Överträdelse

I händelse av brott mot leverantörskraven som fastställs i denna uppförandekod för leverantörer förbehåller sig Preh-gruppen rätten att avsluta affärsrelationen med leverantören/leverantörerna, förutsatt att inte mindre påträngande åtgärder såsom exkluderingen från tilldelning av nya projekt eller sänkningen av leverantörsbetyget är tillräckliga för att eliminera och förhindra en upprepning av överträdelsen.

sgd. Rui Marques Dias
CFO

sgd. Dr. Daniel Hollos
Director Supplier Management & Tooling

Deklaration:

Jag bekräftar härmed på företagets vägnar att vi åtar oss att erkänna, följa och implementera de principer och krav som anges i detta dokument i vår affärsrelation med Preh-gruppen.

Plats, datum

Företagsnamn / stämpel

Signatur